



ВЕСТИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2021 г. • № 9 (234)

Свердловской области

www.fnpr.org

СЛАВА ТРУДУ!

Напомним, что Федерация профсоюзов Свердловской области, лично ее председатель, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских почти 8 лет назад выступили с инициативой возврата системы награждения предприятий и организаций государственными наградами, в т. ч. за труд.

«По нашей инициативе было много дискуссий, и в профсоюзной среде тоже, – говорит лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужских. – Оппоненты спорили: зачем эти коллективные медали, людям нужны личные зарплаты. А мы раз за разом отправляли Президенту РФ, в администрацию Президента РФ, Председателю Правительства РФ наши обращения о необходимости награждения трудовых коллективов. Безусловно, достойная зарплата и достойные, безопасные условия труда – это основная цель профсоюзов. При этом Федерация профсоюзов Свердловской области продвигает и поддерживает все инициативы, прославляющие Труд и Человека труда. Для нас важно, и мы считаем правильным и справедливым, когда на уровне государственной политики делаются столь четкие и понятные ценностные ориентиры как, например, возрождение высоких трудовых наград, как, например, было со званием Герой труда России или званием «Город трудовой доблести». Все это дань заслуженного уважения тем, кто своим добросовестным трудом обеспечивает благосостояние всей страны. Труд на государственном уровне должен быть одной из главных ценностей. Это

Трудовой коллектив «Уралвагонзавода» стал первым предприятием в России, получившим государственную награду – почетный знак РФ «За успехи в труде».



должны воспринять общество, бизнес, власть, сами трудящиеся, подрастающее поколение. Это важно и для развития экономики России, это важно и для граждан нашей страны».

Как известно, Андрей Ветлужских, Федерация профсоюзов Свердловской области также являлись инициаторами и активными лоббистами выпуска памятных монет серии «Человек труда», более 6 лет добиваясь реализации своей идеи. Наконец в 2020 г. Центробанк РФ выпустил 10-рублевую монету в честь металлургов, затем 10 руб., посвященных работникам транспортных отраслей. В разгар пандемии вышла монета в 25 руб. с изображением медиков. Позднее была растиражирована 10-рублевая монета в честь нефтяников и газовиков.

«ФПСО, наши первички выступали с обращением за присвоение звания «Город трудовой доблести» Нижнему Тагилу, и, наверное, неслучайно первым трудовым коллективом, удостоенным высокой награды Родины, стали работники нижнетагильского Уралвагонзавода, – отмечает Андрей Ветлужских. – Часто вижу на проходных заводов, фирменных бланках предприятий, в их рекламных материалах – ордена СССР, которыми они были награждены ранее (МЗиК, Уралмаш, Магнитка и многие др.). Это правильно: мы должны гордиться своими трудовыми победами. А у Урала их немало: он был, есть и будет опорным краем российской державы».

Почетный знак РФ «За успехи в труде» учрежден указом президента в августе 2021 г. в целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы. И уже в сентябре УВЗ был удостоен высокой награды.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

БЮДЖЕТ-2022: ИДЕТ ПОДГОТОВКА

В Свердловской области началось формирование бюджета на 2022 г. и плановый период 2023-2024 гг. ФПСО готовит свои предложения.

В сентябре шли заседания согласительных комиссий, в которые входят финансисты, представители отраслевых ведомств региона и депутаты ЗакСобрания. «Практика согласительных процедур традиционна для нашего региона, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Цель совместной работы разных сторон процесса – максимально достоверно и сбалансированно рассчитать бюджет следующего года, заранее рассмотрев и согласовав потребности муниципальных образований. Как и в прошлые годы, ФПСО направила свои предложения в проект областного бюджета, в т.ч. по индексации зарплаты (не ниже ИПЦ); увеличению расходов на детское оздоровление и улучшению материальной базы ДОЛ; выделению субсидий (субвенций) на развитие МО; вакцинопрофилактике и др.».

ПРОФСОЮЗ – ЗА ЛЬГОТЫ ПЕДАГОГАМ

В режиме ВКС состоялось очередное заседание Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основным пунктом повестки дня был вопрос о компенсации педагогам расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также предоставлении места в образовательной организации их детям.

Председатель обкома профсоюза работников образования и науки Татьяна Трошкина и зампред ФПСО Алексей Киселев озвучили позицию профсоюзной стороны, предложив внести дополнения в областной закон об образовании и распространить компенсацию расходов на оплату жилых помещений на всех сельских педагогов – вне зависимости от формы собственности на жилые помещения и их ведомственной принадлежности. Кроме того, предложено внести изменения в федеральный закон об образовании, чтобы дети педагогических работников имели право преимущественного приема в те государственные и муниципальные детсады и школы, где работают родители.

Комиссия решила запросить письменную аргументацию всех заинтересованных сторон для окончательного формирования общей позиции комиссии на дополнительной рабочей встрече.

МЕДИКОВ ОЖИДАЮТ НОВЫЕ ЗАРПЛАТЫ

Апробация новой системы оплаты труда медработников отложена на декабрь.

Минздрав и Минтруд РФ до конца октября корректируют параметры НСОТ. Реализация пилотника начнется с декабря в 7 регионах страны. В ведомствах подерживают, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению со старой системой оплаты труда.

По итогам пилотного проекта определяются требования к отраслевой системе оплаты труда медработников, в т. ч. размеры должностных окладов, единый перечень стимулирующих и компенсационных выплат.

Профсоюзную сторону постоянно привлекают к консультациям, эксперты отраслевого профсоюза взаимодействуют с обоими министерствами, которые работают по НСОТ. «Естественно, профсоюз хочет большего повышения зарплат, правительство ищет финансы, – говорит председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. – Пока договориться не можем. Чтобы не было профанации при выполнении поручения президента о росте зарплат медиков и их выравнивании в различных регионах, идут эти «бои» сейчас».

ЧАТ-БОТ «Е-ПРОФСОЮЗ» – ТВОЙ ПОМОЩНИК

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает сбор заявок от профсоюзных организаций на подключение к информационной системе Чат-бот «Е-Профсоюз».

Чат-бот был реализован на базе мессенджера «Viber» и интегрирован в информационную систему электронного профсоюзного учета Е-Профсоюз.

ФУНКЦИОНАЛ ЧАТ-БОТА «Е-ПРОФСОЮЗ»

Профорганизация может:

- делать бесплатные рассылки сообщений членам профсоюза, зарегистрировавшимся в чат-боте;
- проводить опросы и выводить их результаты в файл отчетов;
- осуществлять электронную запись на мероприятия, проводимые профсоюзом;
- собирать данные (в текстовом и графическом формате) членов профсоюза, необходимые в профсоюзной работе;
- актуализировать и обрабатывать данные о члене профсоюза, в т. ч. поступившие от него через чат-бот, в электронной карточке системы «Е-Профсоюз».

Члены профсоюза могут:

- пользоваться автоматизированной юридической консультацией по трудовому законодательству;
- направлять профсоюзу (если первичка решит, что такая опция должна быть активна в ее аккаунте) обращения, прикреплять к ним фотографии или сканы документов по трудовым вопросам, где требуются разъяснения профсоюза.

Подробнее о функциях чат-бота расскажем в следующем номере.



АВТОТРАНСПОРТНИКИ ПРОТЕСТУЮТ

3368 работников пассажирских предприятий подписались под коллективным обращением в адрес полпреда Президента РФ в УрФО, требуя прекратить нарушения их трудовых прав и оплату труда в соответствии с отраслевым соглашением.

343 листа с подписями были переданы в аппарат полпреда Президента РФ в УрФО Владимира Якушева председателем Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольгой Майер. Акцию по сбору подписей организовал обком отраслевого профсоюза.

«В обращении работники пассажирских предприятий требуют прекратить нарушения их трудовых прав и обеспечить оплату труда в соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ, – сообщают в обкоме профсоюза. – В соцсетях в поддержку требований работников пассажирского транспорта проходит интернет-акция #ЯРаботникПассажирскогоТранспорта. Причиной акции стала критическая финансовая ситуация в пассажирских предприятиях, которая возникла в связи с многолетним недофинансированием отрасли, отсутствием полной оплаты транспортной работы по муниципальным и государственным контрактам по перевозке пассажиров. На предприятиях – низкий уровень оплаты труда, что не позволяет сохранить трудовые коллективы и привлечь новые кадры. Высокая текучесть, острый дефицит высококвалифицированных работников и рабочих основных профессий (водителей, кондукторов, ремонтных рабочих). Растет социальная напряженность в трудовых коллективах. В апреле этого года более 70 работников ЕМУП «Городской транспорт»

обращались в Прокуратуру г. Екатеринбурга с жалобой на нарушения их трудовых прав. Гострудинспекцией труда установлена законность требований работников. Некоторые работники уже подали исковые заявления в суды в связи с неисполнением работодателями обязанностей по выплате зарплаты согласно требованиям Отраслевого соглашения. В случае возникновения массовых судебных исков со стороны работников это приведет к негативным последствиям и для экономики предприятий, и для системы организации транспортного обслуживания населения в регионе в целом. Необходимо принятие срочных мер со стороны органов власти Свердловской области и муниципальных образований области по финансовому оздоровлению предприятий автотранспорта и городского электрического транспорта».





7 ОКТЯБРЯ 2021: ЗАЩИТИМ СОЦИ

Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Меж-во Всемирном дне коллективных дей-

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – это высокоэффективный труд в здоровых производственных, социально-трудовых условиях, основой которого являются полная и продуктивная занятость, справедливая оплата труда, соблюдение прав и свобод, справедливости, безопасности и достоинства человека труда.

ПРИЗНАКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА:

- качественное рабочее место;
- справедливая заработная плата;
- безопасные условия труда;
- адекватная социальная защита;
- отсутствие дискриминации;
- ликвидация нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;
- право голоса.

В МИРЕ

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд #WDDW было принято по инициативе МКП в 2007 г. В России этот день широко отмечается с 2009 г.

Каждый год МКП выдвигает злободневную повестку. 7 октября 2020 г. это был тезис «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость». Новый социальный контракт – более справедливое распределение экономических ресурсов между разными слоями общества. Он должен сыграть центральную роль в восстановлении мировой экономики, избавлении от последствий COVID-19, а также построению экономики всеобщего процветания.

7 октября 2021 г. МКП продолжает лоббировать тему нового социального контракта и принимает лозунг 7 октября – «Создание рабочих мест и новый социальный контракт!». В условиях пандемии уже потеряно более 200 млн. рабочих мест, еще 100 млн. по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда. МКП призывает правительства и бизнес разработать планы по созданию новых рабочих мест, считая, что именно это станет условием выхода из глобального кризиса в мире после пандемии.

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), поддерживая позицию МОТ, призвала профсоюзы выступить в защиту социальных прав с упором на требование гарантии восстановления уровня занятости.

За прошедшие годы во Всемирном дне действий за достойный труд приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В 2021 г., как и в предыдущем 2020 г., гражданам многих стран не могут из-за ограничительных карантинных мер массово собираться, чтобы вместе отметить Всемирный день действий за достойный труд, поэтому онлайн-мероприятия вновь станут ключевым элементом Всемирного дня достойного труда по всему миру.

РЕКОМЕНДАЦИИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФПСО по подготовке и распространению видеороликов в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» 7 октября 2021 г.

Приложение № 1 к постановлению президиума ФПСО от 20.09.2021 № 10-1

Предлагаем принять участие в акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) на тему «Защитим социальные гарантии работников!» продолжительностью до 30 сек. и разместить его на своем аккаунте в соцсетях и страницах сообществ с хэштегами: #профсоюз #фнпр #фпсо #ЗадостойныйТруд #7октябряЗадостойныйТруд #7октября2021 #WDDW

Ролик надо снять горизонтально, без посторонних шумов.

Фоном для ролика может стать: производственный объект/рабочее место; заводская проходная; стена с указанием города или узнаваемая природная достопримечательность.

Приветствуются использование профсоюзной атрибутики (флаг или логотип профсоюза) и рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п.).

Сценарный план видеоролика:

- Ролик начинается с информации о себе (фамилия, имя, МО, предприятие, должность, отраслевой профсоюз).
 - Далее идет обоснование девиза акции 7 октября 2021 г. «Защитим социальные гарантии работников!», в т. ч. какие гарантии имеются на предприятии, какие из них важны именно для вас в коллективном договоре, за какую льготу/гарантию необходимо бороться и активно ее добиваться.
 - Закончить ролик необходимо словами «Поэтому я в профсоюзе!»
- Ссылку на ролик с текстовым указанием фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 01 октября 2021 г. на электронную почту: ms_fpso@mail.ru и bodanin.a@mail.ru
- Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

В РОССИИ

Исполком Федерации независимых профсоюзов России в своем постановлении отметил, что в России борьба за достойный труд особенно актуальна: пандемия вскрыла множество проблем – в области охраны труда, зарплаты, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Исполком ФНПР утвердил основной девиз акции в России – «Защитим социальные гарантии работников!», логотип к нынешнему Всемирному дню действий «За достойный труд!» и лозунги.

В условиях пандемии основными формами акции профсоюзов станут заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции и размещение информации в соцсетях, в т. ч. интернет-акция поддержки профактивом видеобращениями руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!», а также собраний профактива и др.

* * *

На сайте ФНПР www.fnpr.ru предлагается следующий алгоритм участия профактива во Всероссийской интернет-акции 7 октября 2021 г.:

- Разместить логотип акции «За достойный труд» на своей странице в соцсетях.
- Напиши в комментарии к фотографии, что для тебя является достойным трудом? Не забудь указать хэштеги: #7октября #ЗадостойныйТруд #ФНПР
- Размести фото, как принимаешь участие в акции. Напоминаем, хэштеги – это важно!
- Во Всемирный день действий «За достойный труд!» сделай репост обращения председателя ФНПР Михаила Шмакова на свою страницу.

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

По решению президиума ФПСО в здании правительства пройдет Областное совещание представителей профорганизаций с подключением по видеоконференцсвязи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах. К участию в собрании подключатся членские организации ФПСО, координационные советы профорганизаций в МО, городские, районные и первичные профорганизации, молодежные советы профорганизаций.

Профорганизациям Свердловской области необходимо:

- инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профактива с главами МО, работодателями в первой декаде октября;

- провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в т. ч. имеющих задолженность по выплате з/п, не проводящих ее индексацию;

- довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, размещая информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профорганизаций и предприятий; группах в мессенджерах WhatsApp, Viber, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды; в соцсетях «Facebook», «ВКонтакте», «Одноклассники», «Instagram», в т. ч. в виде видеовыступлений профлидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хэштеги:

#профсоюз
#фнпр
#фпсо
#ЗадостойныйТруд
#7октября2021
#WDDW

- обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

- привлекать СМИ к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

- при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в т. ч. руководителям и собственникам предприятий – о необходимости индексации з/п выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности.

ЗАРПЛАТА И ПЕНСИИ

Достойная и справедливая зарплата – один из важнейших параметров

Для российского профдвижения приоритетным всегда является во главе инфляция может достигнуть «пиковых значений» – до 7%. И это – 7 октября профсоюзы России требуют увеличить з/п выше размер покупательной способности. А в Свердловской области – по доведению до средней по РФ, как это зафиксировано в областном трехстороннем Сейчас средняя з/п в области – 46 690 руб.

Юрдепартаментом ФПСО разработан законопроект о внесении д РФ о том, что индексация з/п осуществляется всем работникам не р не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте РФ шествующий период. Законопроект направлен А. Л. Ветлужских на бл Правительство РФ для получения заключения.

Индексация зарплаты – обязанность работодателя

ДА – индексации зарплаты!

Росту цен – опережающий рост заработной платы

ДА – росту зарплаты в уральской

промышленности выше средней по стране!

ФНПР подготовила пакет предложений в проект Единого плана по целей развития РФ до 2024 г. на заседании РТК. Среди предложений – ние обязательной индексации з/п и пенсий не ниже уровня инфляции.

Пятая часть членов ФНПР – люди пенсионного возраста. Профсоюз прос о возвращении полной индексации пенсий работающим пенсионерам с 2016 г. число работающих пенсионеров сократилось с 15,3 до шая часть ушла в теньную занятость. Между тем, 22 сентября этого поддержало законопроект об индексации пенсий работающим пенсио чем кабмин уже трижды отвергал аналогичные законопроекты – в 2017

ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий

Есть инфляция – должна быть индексация!

Достойная пенсия – достойная старость

Требуем проведения индексации пенсий работающим

Одно из приоритетных требований профсоюзов – увеличить долю фа/оклада) до 70%: ведь тариф ниже 50% позволяет работодателям ной частью, лишая работников гарантий материальной стабильности населения.

Профсоюзы отстаивают в переговорах с работодателем ставку I МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Учитывая, что оплата труда выше МРОТ является одной из важней ФНПР внесла также в Единый план предложение усилить эту гарантию выше МРОТ.

По оценкам Минтруда РФ, с января 2022 г. МРОТ будет 13 617 руб плату почти 3 млн. россиян.

Оклады и тарифы – не ниже МРОТ!

Тарифы и оклады – не ниже 70% зарплат

Много лет профсоюзы добиваются закрепления в ТК РФ нормы о н компенсационных и стимулирующих выплат. Удалось добиться решен РФ о начислении сверх МРОТ районных коэффициентов, доплат за све ночное время, выходные и праздничные дни и за совмещение професс ным выплатам до сих пор – правовая неопределенность.

Отсутствует конкретная методика расчета повышенной оплаты праздники, когда работодатель обязан учитывать компенсационные и Это оставляет ему возможность начислять такие выплаты не на двойну ного оклада работника, а только на одинарную. В Свердловской обла профкома Богословской ТЭЦ (председатель Н.В. Виктор) по обжало тодателя. Среди требований профсоюзов 7 октября – внести измене порядка расчета, который отвечал бы интересам работников, не треб рантии в судах.

Даешь МРОТ по закону!

Доплаты и компенсации – сверх МРОТ!

За чистый МРОТ: все доплаты – сверху!

В эпидемию медики защищают наше здоровье, а самих медиков з дая взаимодействию профсоюзов и прокуратуры в 2020-2021 гг. дог стей медицинского и др. персонала на получение «стимулирующих» за | дополнительно им выплачено более 1 млн. руб.

Пандемия – не повод нарушать права трудящ

Профсоюз – законный представитель интересов р

Болезненным вопросом сегодня является разработка и внедрен труда работников образования, которая заменит Единую тарифную се зарплат в субъектах РФ составляет 5-6 раз. Профсоюзы требуют зафи вительства РФ устанавливать должностные оклады специалистов на ур рантировать педагогам равное вознаграждение за равный труд в разн **Равная зарплата за равный труд!**

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оп бесплатный труд по классификации МОТ определяется как рабский.

В 2020 г. мировыми судьями Свердловской области выдано около 1 на взыскание с работодателей начисленной, но невыплаченной з/п на | Долги по з/п аккумулируются в основном на предприятиях, где нет **НЕТ долгам по зарплате!**

Минюст РФ решил вывести из компетенции комиссии по трудовы з/п и иным выплатам. Это снизит уровень соцгарантий работников и института внесудебного разрешения трудовых конфликтов.

Ведь там, где КТС активны, трудовые конфликты часто разрешают При этом споров с денежными требованиями – 60-80%, в т.ч. по удерж этому профсоюзы категорически не согласны с инициативой Минюста.

Сохранить авторитет и права КТС!

ИДЕАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ!

Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие в мероприятиях профсоюзов за достойный труд.



интересов достойного труда. Просьба о повышении з/п. В сентябре по официальным данным, инфляция с ростом ее по средней зарплате в регионе по соглашению 2021-2023 гг.

дополнений в статью 134 ТК РФ по 1 разу в год в размере 10% за соответствующий предшествующий период. Депутат Госдумы РФ в

зателя!

паты!

е!

достижению национальных законодательное закрепле-

нны активно продвигают во-первых: после отмены индексации 9,6 млн. чел., причем больше года Правительство РФ не переработало с января 2022 г. Приказ от 2019 и в 2020 гг.

я!

я!

пенсионерам!

постоянной части з/п (тарифной) манипулировать с переменными сдерживая рост доходов

разряда не ниже размера

ших соцгарантий работника, введением размера оклада

. Это позволит поднять зар-

я!

включении в состав МРОТ Конституционного Суда з/п (должностей). По осталь-

за работу в выходные или стимулирующие выплаты. о дневную ставку должностности имеется судебный опыт в отношении такого расчета заработной платы в ТК РФ о закреплении з/п (должностей) этой соцга-

ащищает профсоюз. Благополучиями перечни должностностей с ковид-пациентами:

ихся!
работника!

ние Новой системы оплаты з/п (ЕТС). Сегодня разница между заработной платой и ЕТС по всей стране, чтобы галерея регионах страны.

плате произведенного труда: 10,8 тыс. судебных приказов на 240 млн. руб. профсоюзов.

и спорам (КТС) вопросы по подрыву значения КТС как

ся во внесудебном порядке. Санкции из зарплаты и др. По-

ЗАНЯТОСТЬ

Гарантии рабочего места – один из важнейших аспектов достойного труда, который еще более обостряется в связи с процессами цифровизации.

Президент РФ Владимир Путин: «Чтобы рост экономики приобрел устойчивый, качественный и долгосрочный характер, надо, чтобы повышались доходы людей и открывались новые рабочие места».

**Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!
Достойный труд – полная занятость!**

В Свердловской области официальная безработица снизилась: на 7 сентября 2021 г. зарегистрировано 30 756 безработных (год назад было 116 787 чел.). Свободных вакансий на рынке труда Свердловской области – 57 120 ед. В режиме неполной занятости работают 9 682 чел. (на 01.09.2020 г. было 29 128 чел.). В простое находится 4 184 работника (на 01.09.2020 г. – 9 187 чел.), в отпуске без сохранения з/п – 2 533 работника (на 01.09.2020 г. – 3 350 чел.).

Профсоюзы озабочены недостаточным уровнем пособия по безработице, требуя его повышения и индексации. Его максимальный размер – 12 130 руб. (это 94,8% от МРОТ), а минимальный – всего 1,5 тыс. руб. Выжить на это невозможно.

**Требуем роста и индексации пособия по безработице!
Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!**

Особый акцент в профсоюзных требованиях – занятость молодежи. ФНПР добилась допгарантий работающей молодежи до 35 лет в обновленном в 2021 г. федеральный закон о молодежи. В стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 г., где заложено взаимодействие колледжей с отраслями промышленности, предлагается отраслевая система подготовки кадров. При окончании обучения каждый 2-й выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность.

Молодежи – гарантию рабочего места!

Сегодня рабочие места создаются в совершенно новых секторах экономики, в т. ч. в интернет-торговле. Права работников здесь зачастую нарушаются. Департамент развития профдвижения ФПСО курирует взаимодействие с несколькими инициативными группами по созданию профсоюзных ячеек в сфере интернет-торговли.

Цифровизация привела к тому, что в России уже действуют электронные СНИЛС, больничные и трудовые книжки. Сейчас идет эксперимент по внедрению электронного документооборота в трудовые отношения. Профсоюзы считают, что предварительно должны быть приняты решения в IT-сфере, касающиеся электронной цифровой подписи, архивного хранения данных, защиты передачи данных, юридической значимости электронных документов, в т. ч. в судебных делах по трудовым спорам, а также обучения работников.

**Не человек для экономики, а экономика – для человека!
Цифровизация – в интересах Человека Труда!**

СОЦГАРАНТИИ

Кризисные явления в экономике страны приводят к системному снижению уровня социальной поддержки граждан, а это ухудшает здоровье населения.

По данным Роспотребнадзора, в Свердловской области за 2020 г. общая смертность выросла на 17,2%. Пятый год подряд нарастает естественная убыль населения в регионе. По данным Фонда соцстраха, за 2020 г. ежедневно на «больничном» находились 70,5 тыс. работающих свердловчан.

В последние годы ФПСО была инициатором и активным лоббистом многих важных направлений в совершенствовании (на федеральном и областном уровне) соцпрограмм по сохранению здоровья работников. Часть предложений профсоюзов реализована, в т. ч. по расширению диспансеризации на все работающее население и привлечению к ее проведению МСЧ предприятий; сохранению среднего заработка на время диспансеризации и др.

ФПСО много лет поднимает вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной, направляя предложения в адрес Правительства РФ, ФНПР, Минздрава, в т. ч. компенсировать населению часть расходов на лекарства при амбулаторном лечении при социально значимых заболеваниях; восстановить господдержку программ санаторного оздоровления работников; восстановить службы цеховых врачей; развивать инфраструктуру оздоровительных объектов (МСЧ, здравпунктов, ФОК и др.).

Трудящимся – качество и доступность медицины!

НЕТ снижению социальных гарантий!

Профсоюзы – ЗА возрождение производственной медицины!

ФПСО системно лоббировала на всех уровнях вопросы организации детского оздоровления. В результате финансирование из областного бюджета увеличено с 1,2 млрд. руб. в 2016 г. до 2 млрд. руб. на 2021 г., что позволяло сохранять доступность детских путевок в ДОЛ.

Детям – право на отдых и оздоровление!

ОХРАНА ТРУДА

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с прокуратурой и Рострудинспекцией. Профсоюзы обращают внимание государства, что тенденция на сокращение госинспекторов труда отрицательно скажется на уровне гарантий работников на безопасный труд.

**За достойный труд в безопасных условиях!
Нет ослаблению госконтроля за охраной труда!**

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивания, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

Вернуть компенсации за причинение вреда здоровью!

ФПСО лоббирует решение проблемы мизерного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Благодаря проверкам ФПСО удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров.

Охрана труда – затратный процесс!

Задача государства – обеспечить финансирование охраны труда в бюджетных и муниципальных учреждениях!

Важной задачей профсоюзов на предстоящий период в связи с реализацией «регуляторной гильотины» является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в т. ч. на сокращении объемов выдачи СИЗ.

Активизировать профсоюзный контроль за СОУТ!

Неоднократные проверки состояния охраны труда в областных и муниципальных учреждениях показывают, что ранее выявленные нарушения не устраняются, системная проблема с финансированием не решена несмотря на рекомендации, разработанные ФПСО еще в 2010 г. и одобренные Правительственной комиссией по охране труда Свердловской области.

Вопрос финансирования расходов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях ежегодно выносится профсоюзной стороной на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При рассмотрении проекта бюджета-2022 профсоюзной стороной предложены мероприятия, которые должны снять данную проблему.

Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ И В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ.

- КОНКУРСЫ - КОНКУРСЫ - КОНКУРСЫ - КОНКУРСЫ - КОНКУРСЫ - КОНКУРСЫ -

МЫ СНОВА – В ПРОФАВАНГАРДЕ!

Федерации профсоюзов Свердловской области в очередной раз присуждена главная профсоюзная премия страны: мы вновь стали победителями ежегодного конкурса «Профсоюзный авангард»! На этот раз – в номинации «Новация» за продвижение профсоюзной команды на выборах.



Конкурс «Профсоюзный авангард» учрежден Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» для поощрения профактивистов и профорганизаций, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Премия в номинации «Новация» присуждается за самое интересное новшество, использованное в профсоюзной работе.

Награды будут вручаться на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век». В нем примет участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, который поделится с коллегами о реализации своей креативной идеи использовать синергию «профсоюзной команды» для системного продвижения профактива на политических выборах.

Напомним, что по решению президиума ФПСО в праймериз участвовала «профсоюзная команда» – это пул кандидатов, поддержанных своими профорганизациями, во главе с лидером профсоюзов Урала Андреем Ветлужских.

Стояла главная задача – мобилизовать актив на продвижение профсоюзной команды на праймериз и привести к победе профсоюзных кандидатов, используя в т. ч. эффект синергии.

- Были приняты следующие лозунги кампании:
- Решай сегодня, как жить завтра!
 - Голосуй за наших – ЗА профсоюзную команду!
 - Голосуй за профсоюзную команду – это ТВОЙ голос за ТВОИ трудовые права!
 - Андрей Ветлужских – это твой голос за твои трудовые права!

Велась соответствующая широкая разъяснительная работа среди профактива и в трудовых коллективах. Через областные комитеты отраслевых профсоюзов. Через координационные советы профорганизаций в муниципалитетах. Через первичные профорганизации. Ведущие сотрудники аппарата ФПСО провели в территориях Свердловской области десятки выездных Дней Федерации, в которых приняли участие главы МО, работодатели и профактив. На этих мероприятиях сотрудники информировали собравшихся о

текущей работе ФПСО, задачах, стоящих перед профсоюзом, победах, акцентируя внимание на том, что многое из этого было достигнуто благодаря наличию статуса депутата Госдумы РФ у председателя ФПСО А. Л. Ветлужских, приводя аргументированные доводы, конкретные примеры из практики.

За время подготовки к праймериз выпускались тематические номера газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области», буклеты, листовки, где рассказывалось о биографиях, профсоюзных и профессиональных достижениях конкретных кандидатов.

Представители профсоюзов размещали посты и перепосты в социальных сетях с хештегами по праймериз:

#профсоюзная команда
#праймериз
#Ветлужских

Примечательно, что впервые была реализована идея «профсоюзного киберспецназа»: группа профактивистов, причем не только Свердловской, но и Челябинской, Курганской областей, организовано следовала алгоритмам работы соцсетей, делала перепосты публикаций по профсоюзной команде на праймериз, размещая профсоюзную информацию в сотнях сообществ; работала с комментариями под этими постами, в т. ч. отражая негатив.

Шла постоянная рассылка информации через мессенджеры, e-mail, чему способствовал предварительный сбор базы данных членов профсоюзов и его постоянная актуализация.

Велась активная работа со СМИ – на бесплатной основе, путем рассылки пресс-релизов с актуальными информационными поводами. В результате за 3 месяца, предшествующих праймериз, вышли информационно-аналитические передачи на ТВ регионального и муниципального уровней с участниками праймериз, опубликованы десятки материалов в газетах, информационных агентствах и блогах. Что способствовало в немалой степени продвижению информации о профдвижении в принципе, задачах профсоюзов и их достижениях, роли профсоюзов в современном обществе.

Эффект синергии «Профсоюзной команды» состоял еще и в том, что каждый кандидат старался продвигать себя и одновременно профсоюзников на другие уровни выборов. И это действовало эффективно. Например, кандидат на праймериз – действующий депутат гордумы Красноуфимска Людмила Тарасова, возглавляющая Координационный совет профорганизаций города, проводя встречи с избирателями, информировала их о своей работе, работе профсоюзов в целом и том, что на праймериз пошел председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских, за которого также стоит проголосовать.

«Итогом проведенной акции «Профсоюзная команда на праймериз» стала победа 15 кандидатов, в т. ч. в ЗакСобрании и муниципальных думы, – отмечает лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужских. – Это хороший результат: больше половины нашего пула победили. Надо работать дальше: представителей профсоюзов среди депутатов должно быть еще больше. Наша принципиальная позиция: люди, которые производят товары и услуги, трудящиеся, трудовые коллективы должны иметь своих представителей в думах для того, чтобы влиять на нормы и правила по которым они живут, отдыхают и работают. Везде, где принимаются решения по социально-трудовым вопросам, по всему этому периметру (Госдума, ЗакСобрание, общественные советы при министерствах и ведомствах, общественные палаты, коллегии и т.д.), везде должны стоять профсоюзные часовые. Везде должен звучать голос профсоюзов в защиту людей труда».

Еще одна премия «Профавангарда-2021» тоже отправляется в нашу область: ее удостоился председатель первичной профорганизации Первоуральского новотрубного завода Сергей Ошурков в номинации «Лидер».

«Лидер» – это самый заметный профсоюзный лидер России. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

В заявке, поданной на конкурс первичкой, отмечается, что благодаря планомерной работе Сергея Ошуркова профсоюз на заводе выросло больше чем на 2 000 человек: с 61,6% (2011 г.) до 85,7% (2021 г.). Причем с июня 2020 по июнь 2021 численность профорганизации выросла на 3,6%.

Сама первичка ПНТЗ впервые признана лучшей профорганизацией ФНПР по итогам работы за 2020 г.

В первичке автоматизированы внутренние процессы (система «Битрикс24»), адаптированы коммуникационные бизнес-техники. Создана книга-практикум «Секреты коммуникации профлидера», в которой лучшие мировые бизнес-практики адаптированы к профсоюзной деятельности.

Федерация профсоюзов Свердловской области проводит XIII областной конкурс профсоюзного агитплаката. Одна из предлагаемых тем для творчества в этом году – профсоюзный юмор.

УЛЫБНЕМСЯ ВМЕСТЕ!

Решение о проведении конкурса агитплаката принял президиум ФПСО, который утвердил основные темы конкурса профсоюзного агитплаката: «Профсоюз помог», «Молодежь и профсоюз», «Профсоюзный юмор». В постановлении президиума, отмечается, что в своей деятельности ФПСО особое внимание уделяет информационной политике, в т. ч. продвижению идей профсоюзного движения в обществе.

«Сегодня одним из главных каналов массового распространения информации являются социальные сети, где пользователи склонны больше знакомиться с информацией, имеющей визуальный ряд, – говорится в постановлении. – Анализ контента профсоюзных сообществ в соцсетях свидетельствует о недостаточности их наполнения изображениями с профсоюзной идеологией, в том числе агитационными плакатами, побуждающими к конкретным выводам о важной роли профсоюзов и последующим действиям в виде вступления в профсоюзные ряды и активному участию в их деятельности. Большой популярностью в соцсетях пользуется контент юмористического характера в связи с чем профсоюзам для продвижения также необходимо его генерировать наряду с полезным и серьезной информацией. Преимущество агитплаката перед картинками – в простоте его исполнения, а потому массовости создания и использования. Искусство плаката доступно широким массам, что подтверждает неубывающее число участников ежегодного конкурса ФПСО».

Каждый год для участия в региональном конкурсе направляется от 100 до 180 работ. Некоторые из них становятся широко известными по всей России и активно используются в профорганизациях разного уровня.

Президиум ФПСО постановил членским организациям, координационным советам

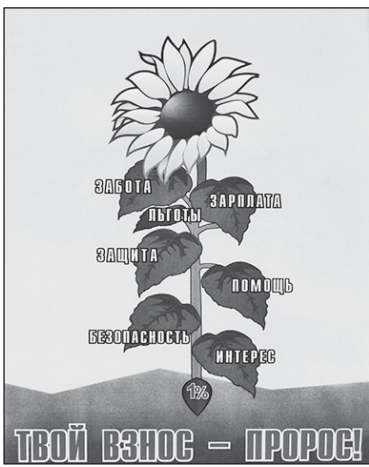
профсоюзов в муниципальных образованиях, первичным профсоюзным организациям, молодежным советам (комиссиям) профсоюзных организаций принять более активное участие в XIII областном конкурсе профсоюзного агитплаката с проведением отборочных этапов конкурса. Членские организации ФПСО, организовавшие внутриотраслевой этап областного смотра-конкурса, и профсоюзные организации, принявшие наиболее активное участие, поощряются по решению жюри, в т. ч. дипломом (благодарностью, благодарственным письмом) и поощрительной денежной премией.

Работы принимаются с 1 по 20 декабря 2021 г.

Итоги традиционно будут подводить Комиссия Совета ФПСО по вопросам социальных гарантий и информации под руководством председателя областной организации профсоюза работников культуры Валентины Высокой совместно с департаментом социальных гарантий и информации (руководитель Аксана Сгибнева).

Победители будут награждаться на торжественном праздновании Дня профсоюзного активиста 1 февраля 2022 г. денежными призами и почетными дипломами ФПСО. Агитплакат-победитель смотра-конкурса издается в виде полноцветного плаката формата А3. Агитплакат, занявший II место, издается в виде карманного календаря. Тиражи распространяются среди профсоюзных организаций Свердловской области.

Публикуем плакаты-участники конкурса прежних лет.



ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ РОССИИ – У НАС!

Лучшие уполномоченные труда России – в Свердловской области! Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги конкурса, который шел 2 года.

Конкурсная комиссия ФНПР подвела итоги завершающего IV этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2019-2020 гг.

Эффективность работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда оценивалась по 18 классам «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 27.04.2021).

Итоги конкурса подводились по 12 показателям (критериям). Среди них: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие уполномоченных в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров и другие. Кроме этого, учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т.д.

Помимо обязательных материалов, на конкурс было представлено большое количество дополнительной информации, отражающей самостоятельную деятельность уполномоченных.

«Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в деятельности профсоюзов, – отмечается в постановлении Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-9. – Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в т. ч. организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию их деятельности».

Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» награждаются победители смотра-конкурса, занявшие первые места:

- **Андрей ДУБОВЧЕНКО**, прокатчик цеха кальцинации Дирекции по глинозему производству филиала АО «РУСАЛ-Урал» «ОК «РУСАЛ» УАЗ, г. Каменск-Уральский;
- **Светлана СВИРИДУК**, сменный мастер цеха рам и ферм АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского, г. Нижний Тагил;
- **Андрей СОЛОВЬЕВ**, машинист тепловоза цеха малярпогрузки ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций», г. Нижний Тагил;
- Дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда» награждаются участники смотра-конкурса, занявшие II и III места:
- **Олег ОЛЬШАНСКИЙ**, слесарь-ремонтник электросталеуплавильного цеха «Железный озон 32» АО «Первоуральский новотрубный завод», г. Первоуральск;
- **Виталий НИКОЛАЕВ**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электромеханического цеха филиала ООО «Сухоложскцемент», г. Сухой Лог;
- **Евгений ЛАПИН**, машинист железнодорожного крана механической службы железнодорожного цеха АО «Святогор», г. Красноуральск.

ПОЗДРАВЛЯЕМ! СПАСИБО ЗА РАБОТУ!